

**ACT ADIȚIONAL nr. 1**  
**la Contractul de Mandat nr. 100/132/13.10.2023**

**Între:**

**Compania Națională „Poșta Română” S.A.**, cu sediul social în Mun. București, B-dul Dacia nr. 140, nr. 140, Et. 3-11, Etaj P, înmatriculată la Registrul Comerțului sub numărul J40/8636/1998, având cod unic de înregistrare 427410 **reprezentată prin dl. Daniel CATELIU**, identificat cu C.I. seria RK, nr. 844651, eliberată la data de 06.12.2021 de S.P.C.E.P. Sector 1, C.N.P. 1880423132803, în calitate **de Președinte al Consiliului de Administrație**, în conformitate cu Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 116 din 13.10.2023, precum și în conformitate cu Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 89/12.12.2025 prin care este mandatat să semneze în numele și pe seama Consiliului de Administrație prezentul act adițional la contractul de mandat nr. 100/132/13.10.2023 (denumită în continuare **MANDANT/SOCIETATE**)

și

**DI. Florin-Valentin ȘTEFAN**, cetățean român, născut la data de 17.11.1983, domiciliat în Municipiul București, Sector 1, Aleea Teișani, nr. 294, bl. Corp 32, ap. 03, posesor al CI seria RZ nr. 369458, emis de SPCEP mun. București, CNP 1831117521700, în calitate de **Director General** (denumit în continuare **MANDATAR**),

*Denumite colectiv „Părțile” și individual „Partea”*

**Având în vedere:**

- *Prevederile Ordonanței de urgență nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare („O.U.G. nr. 109/2011”);*

- Prevederile Legii nr. 31/1990 privind societățile, cu modificările și completările ulterioare („Legea nr. 31/1990”);
- Prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- Hotărârea Consiliului de Administrație al Companiei Naționale Poșta Română S.A. nr. **108** din **06.10.2023** prin care domnul **Florin-Valentin Ștefan** a fost numit în funcția de Director General al Societății,
- Hotărârea Consiliului de Administrație al Companiei Naționale Poșta Română S.A. nr. 89 din 12.12.2025
- Prevederile Actului Constitutiv al Societății în vigoare („Actul Constitutiv”);
- Prevederile art. 11 din contractul de mandat nr. 100/132/13.10.2023 potrivit cărora contractul poate fi modificat sau completat în acord cu legislația în vigoare aplicabilă, numai prin acordul scris al părților, exprimat printr-un act adițional,
- Ținând cont de Legea nr. 158/2025 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

**Părțile convin prezentul actul adițional la Contractul de mandat nr. 100/132/13.10.2023, ca urmare a acordului de voință exprimat de părțile semnatare.**

**Art. 1** Se modifică art. 7.1 alin. 1 (prima liniuță) din contractul de mandat nr. 100/132/13.10.2023 și va avea următorul conținut:

*"7.1 În vederea îndeplinirii obligațiilor izvorâte din acest contract, societatea se obligă să-i recunoască și să asigure Mandatarului următoarele drepturi și facilități:*

- să primească o indemnizație fixă lunară brută pentru executarea mandatului încredințat, **la nivelul a 4 salarii medii pe ultimele 12** (douăsprezece) luni al câștigului mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de Compania Națională „Poșta Română” S.A., la nivel de clasă, conform

*clasificației activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Indemnizația fixă brută a convenită Directorului General va fi revizuită de îndată în cazul în care apar modificări de fiscalitate care ar determina modificarea cuantumului net al indemnizației fixe față de cel existent la momentul semnării Contractului de Mandat.”*

**Art. 2** Se modifică art. 8.1 din contractul de mandat nr. 100/132/13.10.2023 și va avea următorul conținut:

*”8.1 Mandatarul beneficiază de o remunerație fixă, stabilită în conformitate cu prevederile legale în vigoare și aprobată de Consiliul de Administrație. Pe durata aplicării prevederilor O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, remunerația fixă lunară va fi în cuantum brut de **19.736 lei** și va fi plătită în data de 14 a fiecărei luni, reprezentând indemnizația fixă pentru luna precedentă.”*

**Art. 3** Se modifică art. 8.4 din contractul de mandat nr. 100/132/13.10.2023 și va avea următorul conținut:

*„8.4 Mandatarul are dreptul la o alocare lunară destinată acoperirii unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, cu condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare. Sumele destinate acoperirii cheltuielilor cu reprezentarea, transportul, diurna vor fi în cuantum brut de 3.289 lei lunar. Plata alocării lunare destinată cheltuielilor de reprezentare, transport, diurnă nu este condiționată de depunerea vreunui document justificativ și va fi plătită Mandatarului lunar, în data de 14 a fiecărei luni.”*

**Art. 4** Se modifică punctul 2 din Anexa 1 la contractul de mandat nr. 100/132/13.10.2023 și va avea următorul conținut:

*„2. Pe perioada exercitării mandatului său în Societate, precum și după încetarea acestuia, cu respectarea prevederilor legale în vigoare, Mandatarul, în mod direct sau indirect, cu sau fara comision, fie în nume propriu sau în calitate*

*de salariat, agent, consultant, administrator, director, membru în orice organ de administrare sau conducere, asociat, acționar, investitor sau în orice altă calitate deținută la o altă societate cu același obiect de activitate, nu va: (...)"*

**Art. 5** Indicatorii de performanță aferenți mandatului Directorului General, aprobați prin Hotărârea Consiliului de Administrație al Companiei Naționale Poșta Română S.A. nr. 89 din 12.12.2025 și stabiliți prin Planul de Management sunt anexați prezentului act adițional, constituind Anexa nr. 3 la contractul de mandat nr. 100/132/13.10.2023, în conformitate cu prevederile Legii 158/2025.

**Art. 6** Celelalte prevederi ale Contractului de mandat nr. 100/132/13.10.2023 rămân nemodificate. Prezentul act adițional a fost semnat în trei exemplare, două pentru societate și unul pentru Mandatar.

**MANDANT**

***Compania Națională „Poșta Română” S.A.***  
***Prin Președintele Consiliului de***  
***Administrație - dl. Daniel CATELIU***

**MANDATAR**

**DI. Florin-Valențin ȘTEFAN**

409  
12.12.2025  
JN

| * | Tip indicator | Categorie de indicatori                                             | Indicator de performanță                                                | Formula de calcul                                                                                                                        | u.m.           | Țintă anuală                                 | Referință | Coefficient de ponderare (%) | Sursa de informații                                      |
|---|---------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------|-----------|------------------------------|----------------------------------------------------------|
| 1 | Financiar     | Finanțarea                                                          | Levierul financiar                                                      | Datorii totale/ Active totale                                                                                                            | lei            | menținerea indicatorului în intervalul (0-1) | an curent | 20                           | Situații financiare (bilanț)                             |
| 2 | Financiar     | Operațiuni                                                          | Rata de rotație a activelor                                             | Cifra de afaceri netă/ Valoarea medie a tuturor activelor                                                                                | lei            | minim 0,79                                   | an curent | 15                           | Situații financiare (cont de profit și pierdere, bilanț) |
| 3 | Financiar     | Operațiuni                                                          | Rata de rotație a stocurilor                                            | Cifra de afaceri netă/ Valoarea medie stoc                                                                                               | lei            | minim 63,08                                  | an curent | 15                           | Situații financiare (cont de profit și pierdere, bilanț) |
| 4 | Financiar     | Operațiuni                                                          | Rata de rotație a creanțelor                                            | Cifra de afaceri netă/ Valoarea medie a creanțelor                                                                                       | lei            | minim 5,95                                   | an curent | 5                            | Situații financiare (cont de profit și pierdere, bilanț) |
| 5 | Nefinanciar   | Operațional - indicator specific - indicatori referitori la clienți | Număr maxim de reclamații întemeiate la 100.000 de prestații prezentate | Număr de reclamații întemeiate din anul de referință/(total prestații prezentate conform situațiilor statistice/ 100.000)                | nr. reclamații | maxim 5                                      | an curent | 15                           | Raportare anuală către ANCOM, situația statistică PP     |
| 6 | Nefinanciar   | Indicatori referitori la angajați                                   | Numărul de instruiți în materie de siguranță                            | Număr de instruiți în materie de siguranță_t = Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-au realizat pe parcursul anului | nr. instruiți  | minim 4                                      | an curent | 20                           | Fișe de instruire SSM și PSI                             |
| 7 | Nefinanciar   | Egalitatea de gen - orientare către servicii publice                | Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin                    | Numărul cadrelor superioare de conducere de sex feminin / Numărul de cadre superioare de conducere                                       | %              | minim 30%                                    | an curent | 10                           | Raport intern                                            |

100

| Indicatori Directori - Ponderi (%) |                                      |
|------------------------------------|--------------------------------------|
| 50-75%                             | ICP financiar                        |
| 25-50%                             | ICP operațional                      |
|                                    | ICP orientați către servicii publice |
|                                    | ICP guvernanță corporativă           |
|                                    | <b>Total</b>                         |
|                                    | <b>100</b>                           |

Președintele Consiliului de Administrație  
Daniel CATELIU