

ACT ADIȚIONAL nr. 1
la Contractul de Mandat nr. 100/133/13.10.2023

Între:

Compania Națională „Poșta Română” S.A., cu sediul social în Mun. București, B-dul Dacia nr. 140, nr. 140, Et. 3-11, Etaj P, înmatriculată la Registrul Comerțului sub numărul J40/8636/1998, având cod unic de înregistrare 427410 **reprezentată prin dl. [REDACTED]**, identificat cu C.I. seria [REDACTED], nr. [REDACTED], eliberată la data de [REDACTED] de S.P.C.E.P. [REDACTED] C.N.P. [REDACTED] în calitate de **Președinte al Consiliului de Administrație**, în conformitate cu Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 116 din 13.10.2023, precum și în conformitate cu Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 89/12.12.2025 prin care este mandatat să semneze în numele și pe seama Consiliului de Administrație prezentul act adițional la contractul de mandat nr. 100/132/13.10.2023 (denumită în continuare **MANDANT/SOCIETATE**)

și

DI. Alexandru BUTISEACĂ, cetățean român, născut la data de [REDACTED] domiciliat în [REDACTED], str. [REDACTED], nr. [REDACTED], bl. [REDACTED], sc. [REDACTED], et. [REDACTED], ap. [REDACTED] posesor al CI seria [REDACTED] nr. [REDACTED] emis de S.P.C.E.P. [REDACTED] CNP [REDACTED], în calitate de **Director Economico-Financiar** (denumit în continuare **MANDATAR**),

Denumite colectiv „Părțile” și individual „Partea”

Având în vedere:

- Prevederile Ordonanței de urgență nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare („O.U.G. nr. 109/2011”);

- Prevederile Legii nr. 31/1990 privind societățile, cu modificările și completările ulterioare („Legea nr. 31/1990”);
- Prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- Hotărârea Consiliului de Administrație al C.N.P.R. S.A. nr. **109/06.10.2023**, prin care domnul **Alexandru Butiseacă** a fost numit Director Economico-Financiar al Societății
- Hotărârea Consiliului de Administrație al Companiei Naționale Poșta Română S.A. nr. 89 din 12.12.2025
- Prevederile Actului Constitutiv al Societății în vigoare („Actul Constitutiv”);
- Prevederile art. 11 din contractul de mandat nr. 100/132/13.10.2023 potrivit căror contractul poate fi modificat sau completat în acord cu legislația în vigoare aplicabilă, numai prin acordul scris al părților, exprimat printr-un act adițional,
- Ținând cont de Legea nr. 158/2025 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

Părțile convin prezentul actul adițional la Contractul de mandat nr. 100/133/13.10.2023, ca urmare a acordului de voință exprimat de părțile semnatare.

Art. 1 Se modifică art.7.1 alin.1 (prima liniuță) din contractul de mandat nr. 100/133/13.10.2023 și va avea următorul conținut:

„7.1 În vederea îndeplinirii obligațiilor izvorâte din acest contract, societatea se obligă să-i recunoască și să asigure Mandatarului următoarele drepturi și facilități:

- să primească o indemnizație fixă lunară brută pentru executarea mandatului încredințat, **la nivelul a 4 salarii medii pe ultimele 12** (douăsprezece) luni al câștigului mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de Compania Națională „Poșta Română” S.A., la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul

Național de Statistică anterior numirii. Indemnizația fixă brută a cuvenită Directorului Economico-Financiar va fi revizuită de îndată în cazul în care apar modificări de fiscalitate care ar determina modificarea cuantumului net al indemnizației fixe față de cel existent la momentul semnării Contractului de Mandat.”

Art. 2 Se modifică art. 8.1 din contractul de mandat nr. 100/133/13.10.2023 și va avea următorul conținut:

*„8.1 Mandatarul beneficiază de o remunerație fixă, stabilită în conformitate cu prevederile legale în vigoare și aprobată de Consiliul de Administrație. Pe durata aplicării prevederilor O.U.G. nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare, remunerația fixă lunară va fi în cuantum brut de **19.736 lei** și va fi plătită în data de 14 a fiecărei luni, reprezentând indemnizația fixă pentru luna precedentă.”*

Art. 3 Se modifică art. 8.4 din contractul de mandat nr. 100/133/13.10.2023 și va avea următorul conținut:

„8.4 Mandatarul are dreptul la o alocare lunară destinată acoperirii unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, cu condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare. Sumele destinate acoperirii cheltuielilor cu reprezentarea, transportul, diurna vor fi în cuantum brut de 3.289 lei lunar. Plata alocării lunare destinată cheltuielilor de reprezentare, transport, diurnă nu este condiționată de depunerea vreunui document justificativ și va fi plătită Mandatarului lunar, în data de 14 a fiecărei luni.”

Art. 4 Se modifică punctul 2 din Anexa 1 la contractul de mandat nr. 100/133/13.10.2023 și va avea următorul conținut:

„2. Pe perioada exercitării mandatului său în Societate, precum și după încetarea acestuia, cu respectarea prevederilor legale în vigoare, Mandatarul, în mod direct sau indirect, cu sau fara comision, fie în nume propriu sau în calitate de salariat, agent, consultant, administrator, director, membru în orice organ de

administrare sau conducere, asociat, acționar, investitor sau în orice altă calitate deținută la o altă societate cu același obiect de activitate, nu va: (...)”

Art. 5 Indicatorii de performanță aferenți mandatului Directorului Economico-Financiar, aprobați prin Hotărârea Consiliului de Administrație al Companiei Naționale Poșta Română S.A. nr. 89 din 12.12.2025 și stabiliți prin Planul de Management sunt anexați prezentului act adițional, constituind Anexa nr. 3 la contractul de mandat nr. 100/133/13.10.2023, în conformitate cu prevederile Legii 158/2025.

Art. 6 Celelalte prevederi ale Contractului de mandat nr. 100/133/13.10.2023 rămân nemodificate. Prezentul act adițional a fost semnat în trei exemplare, două pentru societate și unul pentru Mandatar.

MANDANT

Compania Națională „Poșta Română” S.A.
Prin Președintele Consiliului de
Administrație - dl. [REDACTED]

MANDATAR

DI. Alexandru BUTISEACĂ

410
12.12.2025
[REDACTED]

* Tip indicator	Categorie de indicatori	Indicator de performanță	Formula de calcul	u.m.	Țintă anuală	Referință	Coefficient de ponderare (%)	Sursa de informații	
1	Financiar	Finanțarea	Levierul financiar	Datorii totale/ Active totale	lei	menținerea indicatorului în intervalul (0-1)	an curent	20	Situații financiare (bilanț)
2	Financiar	Operațiuni	Rata de rotație a activelor	Cifra de afaceri netă/ Valoarea medie a tuturor activelor	lei	minim 0,79	an curent	15	Situații financiare (cont de profit și pierdere, bilanț)
3	Financiar	Operațiuni	Rata de rotație a stocurilor	Cifra de afaceri netă/ Valoarea medie stoc	lei	minim 63,08	an curent	15	Situații financiare (cont de profit și pierdere, bilanț)
4	Financiar	Operațiuni	Rata de rotație a creanțelor	Cifra de afaceri netă/ Valoarea medie a creanțelor	lei	minim 5,95	an curent	5	Situații financiare (cont de profit și pierdere, bilanț)
5	Nefinanciar	Operațional - indicator specific - indicatori referitori la clienți	Număr maxim de reclamații întemeiate la 100.000 de prestații prezentate	Număr de reclamații întemeiate din anul de referință/(total prestații prezentate conform situațiilor statistice/ 100.000)	nr. reclamații	maxim 5	an curent	15	Raportare anuală către ANCOM, situația statistică PP
6	Nefinanciar	Indicatori referitori la angajați	Numărul de instruiți în materie de siguranță	Număr de instruiți în materie de siguranță_t = Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-au realizat pe parcursul anului	nr. instruiți	minim 4	an curent	20	Fișe de instruire SSM și PSI
7	Nefinanciar	Egalitatea de gen - orientare către servicii publice	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	Numărul cadrelor superioare de conducere de sex feminin / Numărul de cadre superioare de conducere	%	minim 30%	an curent	10	Raport intern

100

Indicatori Directori - Ponderi (%)	
50-75% ICP financiar	55
25-50% ICP operațional	35
ICP orientați către servicii publice	10
ICP guvernanta corporativă	
Total	100

Președintele Consiliului de Administrație
Daniel CATELIU